



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง  
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ  
เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภากลูน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการ  
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ โดยรับสมัครระหว่างวันที่  
๖ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๖ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไข  
เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๔๑๗ /๑๘ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในการประชุม  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติประกาศ กำหนดวัน เวลา สถานที่ การ  
ประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะเพื่อสรรหา และเลือกสรร  
บุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

การประเมินสมรรถนะบุคคล เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การ  
บริหารส่วนตำบลสำเภากลูน จะประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ประเมินบุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม  
และปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ทักษะ ทักษะ และมนุษยสัมพันธ์ โดยหลักสูตรและวิธีการประเมินมีรายละเอียด  
ดังนี้

ก. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ การประเมินสมรรถนะ

๑. ให้ผู้สมัครทุกตำแหน่งเข้ารับการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ในวันอังคาร  
ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภากลูน

๒. ตารางกำหนดวันสอบแข่งขัน

๒.๑ ตำแหน่ง นักการภารโรง

วัน/เวลา	สมรรถนะที่จะประเมิน	สถานที่	หมายเหตุ
๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณ ไหวพริบ ทักษะ ทักษะ และมนุษย สัมพันธ์ และความสามารถเกี่ยวกับงานใน ตำแหน่งที่สมัคร	ห้องประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลสำเภากลูน	สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ขั้นตอนประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลสำเภากลูน จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)  
ในตำแหน่งดังกล่าว โดยผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่าน  
การประเมิน

๒.๒ ตำแหน่ง...



**ข. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ**

๑. การประเมินสมรรถนะ จะใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และวิธีการประเมินสมรรถนะ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภากุล เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

๒.๑ เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่ต้องทราบเลขประจำตัวสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ ห้องสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๒.๒ การแต่งกาย ให้ผู้เข้าสอบแต่งกายเข้าห้องสอบ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าสอบสุภาพสตรี สวมเสื้อคอปก กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อคอปก กางเกงขายาว โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพุดติดนเป็นสุภาพชน (ห้ามผู้เข้าสอบสวมเสื้อผ้าที่เป็นผ้ายัด หรือผ้ายีนส์โดยเด็ดขาด) หากผู้ใด แต่งกายไม่สุภาพ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

(๒) ผู้เข้าสอบที่ผอมยาวปิดหู จะต้องรวบผมให้เรียบร้อย

(๓) ผู้เข้าสอบต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาในการเข้าสอบ ยกเว้นขณะแสดงตนต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบต้องนำหน้ากากอนามัยมาเอง

**๒.๓ หลักฐานที่ต้องใช้แสดงตนในการเข้าสอบ**

(๑) บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ

(๒) บัตรประจำตัวประชาชน

(๓) หลักฐานอื่นๆ ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล

(๔) ปากกาสีน้ำเงิน (สำหรับเซ็นชื่อเข้าห้องสอบ)

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือผู้ใดทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือพยายามกระทำการทุจริตในการสอบ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมห้องสอบจะรายงานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำเภากุล เพื่อพิจารณาปรับให้ตกในการสอบครั้งนี้ และเมื่อผู้นั้นถูกปรับตกในการสอบครั้งนี้แล้ว หากทุจริตจะถูกตัดสิทธิในการสมัครเข้ารับการสรรหาบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำเภากุลตลอดไป และจะดำเนินคดีตามกฎหมายแก่ผู้ทุจริต หากผู้ทุจริตเป็นข้าราชการ หรือพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างในหน่วยงานของรัฐ จะแจ้งต้นสังกัด เพื่อดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางขวัญบงกช แก้วดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง